



IL PERCORSO FORMATIVO DEL TSRM NELL' AMBITO DI UN PROGRAMMA DI SCREENING MAMMOGRAFICO



Tidone Enrica¹, Zangirolami Francesca², Greco Paola¹, Luciano Daniela¹, Pitzalis Antonella¹, Appendino Nilda³, Balestrieri Nicola³, Bardo Giuseppe³, Calì Antonio³, Cubadda Giuseppe³, Francone Agata³, Gabbas Francesco³, Iervolino Matteo³, Mocchi Elisabetta³, Pedilarco Stella³, Petrucci Letizia³, Raccanelli Micaela³, Sfondrini Maria Silvia³, Silvestri Anna Rita¹.

¹SC Medicina Preventiva nelle Comunità - ATS Milano Città Metropolitana,

²Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - Università degli Studi di Milano,

³Unità ospedaliera di screening mammografico.

OBIETTIVI

Il Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (TSRM) è l'operatore sanitario che, unico, incontra la donna che decide di partecipare al programma di screening. Le linee-guida europee "European guidelines for quality assurance in breast cancer screening and diagnosis (IV edition)" e le "Raccomandazioni per la qualità per l'organizzazione dei programmi di screening in Lombardia" indicano gli obiettivi di qualità dello screening mammografico che il TSRM è tenuto a raggiungere per prestare un'attività adeguata all'interno del programma.

METODI

Attraverso il lavoro di un team multidisciplinare e interaziendale (che ha coinvolto i TSRM dello screening milanese, due Radiologi, il Coordinamento e la Direzione del programma di prevenzione oncologica), nel 2014 l'ex ASL di Milano (confluita dal 1° Gennaio nell'ATS Milano Città Metropolitana) ha costruito uno specifico percorso formativo rivolto ai TSRM finalizzato a fornire una formazione complessiva sulle tematiche senologiche, una conoscenza approfondita delle tecniche mammografiche nelle loro continue evoluzioni tecnologiche, una buona capacità comunicativo-relazionale con le donne che aderiscono al programma e una buona conoscenza della procedura di screening.

RISULTATI

Il training sviluppato prevede 4 step successivi, di cui 3 comuni e uno specifico per livello di esperienza del TSRM, secondo quanto di seguito descritto. Il percorso è, inoltre, esitato nella produzione di un documento congiunto che descrive le fasi operative della formazione dei TSRM, che l'ex ASL di Milano ha adottato e inserito nelle proprie Istruzioni operative specifiche.

1. Prerequisiti

- Valutazione del curriculum nel quale deve essere posto in evidenza la proporzione di tempo - lavoro impiegate in Senologia (come da linee guida europee) e prove di evidenza del numero di mammografie effettuate nell'ultimo anno: se il curriculum dà prova di evidenza di non meno di 500 mammografie nell'ultimo anno il TSRM dopo la valutazione teorica (punto 2) seguirà il percorso del "TSRM esperto in Senologia", altrimenti seguirà il "percorso base"(punto 3).

2. Formazione teorica

- Ad ogni candidato viene consegnato il programma con i contenuti teorici propedeutici.
- Valutazione dei requisiti teorici mediante test e/o colloquio da eseguirsi presso i centri di riferimento o nella sede della Direzione del programma di screening e valutato da un team rappresentato da due TSRM esperti, un Radiologo esperto e dal Direttore del programma di screening o suo delegato.
- Superato il test, il percorso segue due protocolli di tirocinio diversi a seconda dell'esperienza definita dal curriculum: percorso di base o percorso "TSRM esperto in Senologia".

3. Percorso di base o percorso "TSRM esperto in Senologia"

- **Percorso di base:** tirocinio presso un TSRM esperto per un periodo di 5 settimane, secondo quanto illustrato in Tabella 1. Valutazione del tirocinio in base ad una griglia di valutazione predefinita.
- **Percorso "TSRM esperto in Senologia":** tirocinio presso un TSRM esperto per un periodo di 21 ore secondo quanto illustrato in Tabella 2. Valutazione del tirocinio in base ad una griglia di valutazione predefinita.

4. Valutazione del percorso

- Valutazione complessiva del percorso effettuata da un team rappresentato da due TSRM esperti, un Radiologo e dal Direttore del programma di screening e/o suo delegato operatore sanitario esperto del centro di Comunicazione screening. La valutazione comprende un giudizio che esprime la sintesi della valutazione teorica e di tirocinio.

Tabella 1: percorso formativo di base

PERCORSO DI BASE (Totale: 66 ore)	
Ore	Attività formativa
30	Mammografia di primo livello
Intervallo di 2 settimane	
12	Mammografia di primo livello
20	- Secondo livello diagnostico - Radiologia interventistica - Metodiche specialistiche
4	Coordinamento screening

Tabella 2: percorso formativo "TSRM esperto in Senologia"

PERCORSO "TSRM ESPERTO IN SENOLOGIA" (Totale: 21 ore)	
Ore	Attività formativa
7	Mammografia di primo livello
10	- Secondo livello diagnostico - Radiologia interventistica - Metodiche specialistiche
4	Coordinamento screening

CONCLUSIONI

L'introduzione di percorsi formativi rivolti ai professionisti operanti nel programma di screening rappresenta, insieme al confronto multidisciplinare e tra pari, un valido strumento per raggiungere e mantenere nel tempo elevati standard qualitativi.

Per ulteriori informazioni: prevenzioneoncologica@ats-milano.it

